

พนักงานเทศบาลที่จะได้รับการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน ในแต่ละรอบการประเมิน



มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตัวแต่ละระดับพอใช้ขึ้นไป



ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์



ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า 2 เดือน



ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันควร



ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน



มีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
กรณีได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน/วิจัย



มีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน
กรณีได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส



ไม่ลา/มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด



มีเวลาปฏิบัติราชการ 6 เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน 23 วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตัวต่อไปนี้

1. ศึกษา/ฝึกอบรมฯ
2. ติดตามคู่สมรส
3. อุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจย์
4. คลอดบุตร
5. ป่วยจำเป็น
6. ป่วยเพราะประสบอันตรายขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่
7. พักผ่อน
8. เข้ารับการตรวจเลือก/เตรียมพล
9. ไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ
10. ไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
11. พิ้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ



กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครตรัง

